

CODICE ETICO

STEREOFLEX.GROUP S.r.l.

Revisione 0

1. Introduzione

Il presente Codice etico è parte integrante del sistema di prevenzione e salvaguardia adottato da Stereoflex.Group Srl ai sensi del D. lgs. 231/2001.

Tale decreto ha introdotto nell'ordinamento italiano il principio della responsabilità amministrativa/penale delle imprese derivante da reati commessi a vantaggio o anche soltanto nell'interesse delle stesse da persone che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o direzione di tali imprese, ovvero da persone che ne esercitano la gestione ed il controllo.

Pertanto la medesima norma prevede la possibilità per l'impresa di evitare di incorrere in sanzioni adottando modelli di organizzazione, gestione e controllo idonei a prevenire il compimento dei reati contemplati come fonte di responsabilità. Il Codice etico costituisce il documento ispiratore di tale modello organizzativo e gestionale.

Con il presente Codice etico si intende altresì enunciare i principi ed i valori di riferimento di Stereoflex.Group Srl, nonché le norme generali di comportamento ispirate agli stessi principi e valori e a diffonderne la conoscenza all'interno ed all'esterno di Stereoflex.Group Srl.

La predetta Società riconosce infatti l'importanza della responsabilità etico-sociale nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, nella consapevolezza che la buona reputazione e l'immagine positiva di un'impresa costituiscono un fondamentale asset su cui fondare il perseguimento della sua missione.

2. Destinatari ed ambito di applicazione del Codice etico

Il presente Codice etico si applica agli amministratori, i sindaci, i dirigenti, i dipendenti, i collaboratori e in generale a tutti coloro che operano in nome e per conto di Stereoflex.Group Srl. Tutti costoro, senza distinzioni o eccezioni, sono tenuti a conoscere il contenuto del Codice etico e devono sentirsi impegnati ad osservare e a fare osservare lo stesso Codice nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

Ogni destinatario che venga a conoscenza della violazione di una o più prescrizioni contenute nel presente Codice etico da parte di chiunque, deve informarne immediatamente l'Organismo di Vigilanza (O.d.V.)



all'uopo preposto. La segnalazione può avvenire anche in forma non scritta e/o essere anonima, purchè ben circostanziata.

Stereoflex.Goup Srl si impegna a:

- promuovere la conoscenza del Codice etico tra tutti i dipendenti;
- favorire la massima diffusione del Codice etico tra gli stakeholder della società, in particolare presso i partner commerciali e finanziari, i consulenti e i collaboratori a vario titolo, i clienti ed i fornitori;
- provvedere all'aggiornamento del Codice ogni qualvolta i mutamenti interni lo renderanno necessario ed opportuno;
- assicurare un'attività di continua sensibilizzazione sulle problematiche attinenti al Codice;
- svolgere tutte le necessarie verifiche, anche attraverso l'O.d.V., in ordine ad ogni notizia inerente a possibili violazioni, applicando, in caso di accertamento delle stesse, adeguate sanzioni;
- assicurare che nessuno possa subire ritorsioni di alcun genere per aver fornito notizie di possibili violazioni del Codice etico, garantendo, comunque il diritto alla riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.

3. Missione aziendale

La missione di Stereoflex.Group Srl consiste nel porre in essere una strategia fondata sulla continua ricerca dell'eccellenza volta a soddisfare con crescente efficacia le esigenze di una sempre più vasta clientela di Imprese, ottenendo a tal fine la certificazione UNI EN ISO 9001:2008. In tal modo Stereoflex.Group Srl favorisce la crescita professionale dei propri dipendenti e collaboratori, mantenendo e sviluppando al contempo il rapporto di fiducia con tutti gli interlocutori esterni interessati all'attività d'Impresa.

4. I valori di riferimento

L'attività di Stereoflex.Group Srl pertanto non potendo quindi ispirarsi esclusivamente alla pur fisiologica ricerca del profitto, deve essere permeata di valori che la rendano, nel mondo produttivo, eticamente responsabile. In particolare Stereoflex.Group Srl, riconoscendosi in tale visione del ruolo d'impresa, informa il proprio operato ai seguenti valori:

- rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti;
- rispetto dell'individuo, quale che sia la sua posizione nella società e nel sistema produttivo e ripudio di ogni forma di abuso, sfruttamento e discriminazione nei confronti dello stesso;



- tutela e valorizzazione delle risorse umane aziendali riconosciute come fattore primario di successo delle strategie di Stereoflex.Group Srl e comunque titolari del diritto ad un trattamento equo volto a garantire l'integrità psicofisica e rispettoso della specificità di ogni singolo lavoratore;
- imprenditorialità e concorrenza leale per un confronto competitivo sul mercato che premi l'efficienza, il coraggio di investire e la capacità di innovare, a vantaggio tanto degli operatori quanto dei loro clienti e, conseguentemente, dei consumatori finali;
- rispetto dell'ecosistema, con un impiego attento e responsabile delle risorse naturali, in un'ottica di sviluppo sostenibile e di tutela dei diritti delle generazioni future.

5. Standard etici di comportamento

Stereoflex.Group Srl si uniforma agli standard etici di seguito riportati:

Trasparenza: qualsiasi operazione, transazione o pagamento deve essere correttamente e tempestivamente registrato.

Diligenza: ogni operazione, transazione o pagamento deve essere corredato sempre da un adeguato supporto documentale, di natura cartacea o informatica, il quale a sua volta deve essere diligentemente conservato per un tempo sufficiente in relazione alle vigenti disposizioni di legge e alla natura e al tipo di operazione.

Riservatezza: Stereoflex.Group Srl è impegnata nella tutela, nella salvaguardia e nella promozione dei diritti di riservatezza del singolo individuo e delle imprese commerciali. Tutti i dati personali, sensibili e non, di cui Stereoflex.Group Srl viene a conoscenza in ragione o in occasione dell'esercizio della propria attività sono trattati con la massima cura e nel rispetto assoluto della normativa vigente e delle istruzioni ricevute dal Garante per la Privacy.

Rispetto della concorrenza: Stereoflex.Group Srl opera nel rispetto del lavoro della concorrenza. Quest'ultima viene sempre vista quale stimolo al miglioramento e mai quale termine di paragone negativo.

Tutela ambientale: Stereoflex.Group Srl promuove un uso responsabile delle risorse, avendo quale traguardo lo sviluppo sostenibile nel rispetto dell'ambiente e dei diritti delle generazioni future, adottando metodi produttivi che comportino il minor impatto ambientale possibile.

Tutela della salute pubblica: le scelte strategiche di Stereoflex.Group Srl trovano un limite invalicabile nella tutela della salute pubblica.



6. Sicurezza e igiene sul lavoro

Stereoflex.Group Srl promuove e diffonde la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di dipendenti e collaboratori, garantisce inoltre ambienti e condizioni di lavoro salubri e sicuri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia.

Tutti i dipendenti ed i collaboratori sono tenuti ad osservare scrupolosamente gli obblighi e le regole derivanti dalla suddetta normativa, nonché tutte le misure di salute e sicurezza previste dalle procedure e dai regolamenti interni.

7. Valore contrattuale del Codice etico

Il presente documento costituisce parte integrante del contratto di lavoro tra Stereoflex.Group Srl ed il dipendente.

In particolare, l'osservanza delle norme del Codice etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti di Stereoflex.Group Srl ai sensi dell'art. 2104 del codice civile di seguito riportato: "Diligenza del prestatore di lavoro - Il prestatore di lavoro deve usare la diligenza richiesta dalla natura della prestazione dovuta, dall'interesse dell'impresa e da quello superiore alla produzione nazionale. Deve inoltre osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite dall'imprenditore e dai collaboratori di questo dai quali gerarchicamente dipende".

8. Sanzioni interne per la violazione delle norme del Codice etico

Stereoflex.Group Srl richiede ed invita all'osservanza del presente Codice, in ogni sua parte, i vertici societari, il Consiglio di Amministrazione e il Collegio sindacale, la dirigenza, i quadri, i lavoratori subordinati di qualsiasi grado, qualifica, livelli ed anzianità, gli agenti, i collaboratori interni ed esterni, i consulenti e i fornitori.

Qualsiasi provvedimento sanzionatorio inflitto al lavoratore di Stereoflex.Group Srl dovrà in ogni caso essere conforme ai principi e alle norme di garanzia sancite dallo Statuto dei lavoratori e sarà in ogni caso improntato ai principi di tipicità, proporzionalità e necessità.

Villanova D'Albenga (SV), lì 23 luglio 2020.

Stereoflex.Group Srl

